

# Sprawna i stabilna organizacja

Grupa Kapitałowa LOTOS należy do największych firm w Europie Środkowo - Wschodniej. Jest także czołowym pracodawcą w województwie pomorskim umożliwiającym wielu mieszkańcom regionu oraz ich rodzinom życie na godnym poziomie. Podchodzimy do tego zagadnienia z dużym poczuciem odpowiedzialności, mając jednocześnie na uwadze potrzebę budowania wartości naszego przedsiębiorstwa dla innych interesariuszy.

---

**Odpowiedzialna rekrutacja + rozwój zawodowy pracowników + wysokie standardy bezpieczeństwa = wykwalifikowana kadra = przewaga konkurencyjna**

Pracownicy stanowią najważniejszy kapitał Grupy Kapitałowej LOTOS. Wykwalifikowana kadra daje nam przewagę konkurencyjną na rynku. Dlatego, jako innowacyjna i dynamicznie rozwijająca się firma, dbamy o ciągły rozwój zawodowy naszych pracowników. Jednym z naszych priorytetów jest bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników oraz osób zatrudnianych przez naszych podwykonawców realizujących prace na rzecz Grupy Kapitałowej LOTOS.

## Nasze kluczowe działania i osiągnięcia w zakresie budowania sprawnej i stabilnej organizacji w 2015 roku:

- W odpowiedzi na wyzwania stawiane nam przez trudne otoczenie rynkowe (m.in. wahania cen ropy, ryzyko rosnącej konkurencji spoza Europy oraz prognozowany spadek konsumpcji paliw) w 2015 roku wprowadziliśmy nową strukturę organizacyjną Grupy Kapitałowej LOTOS. To największa zmiana w strukturze naszej firmy od wielu lat.
- Na koniec 2015 roku Grupa Kapitałowa LOTOS osiągnęła wszystkie zakładane wartości w zakresie bezpieczeństwa na lata 2012-2015.
- Opracowaliśmy „Strategię marki LOTOS, jako pracodawcy” wraz z towarzyszącym jej „Planem działań operacyjnych” oraz miernikami ich efektywności. Działania podjęte w tym zakresie mają zapewnić nam możliwość pozyskania oraz utrzymania kompetentnych pracowników, którzy wesprą nas w realizacji strategii biznesowej. Strategia bazuje na budowaniu angażującego i przyjaznego środowiska pracy, opartego na komunikacji oraz dobrych relacjach i wartościach.

## W jaki sposób tworzymy wartość dla inwestorów, pracowników i innych interesariuszy?

Kluczowe wskaźniki finansowe	Kluczowe wskaźniki niefinansowe
<ul style="list-style-type: none"><li>■ Nakłady na szkolenia: <b>4,9 mln zł/rok</b></li><li>■ Nakłady na szkolenia na 1 pracownika: <b>1003,85 zł</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Liczba pracowników: <b>4 850</b></li><li>■ Liczba uczestników szkoleń: <b>7 516</b></li><li>■ Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika: <b>ok. 22 godzin</b></li><li>■ Liczba złożonych aplikacji: <b>15 780</b>, w tym <b>8 500</b> przez serwis <a href="http://www.kariera.lotos.pl">www.kariera.lotos.pl</a></li><li>■ Liczba praktyk i staży: <b>234</b></li><li>■ Wskaźnik wypadkowości LTIF: <b>3,4</b></li><li>■ Wskaźnik częstości i ciężkości wypadków: wskaźnik ciężkości: <b>47,39</b>; wskaźnik częstości: <b>6,96</b></li><li>■ Liczba zdarzeń wypadkowych, awarii, pożarów/rocznie, łączna liczba wypadków przy pracy: <b>33</b></li><li>■ Liczba auditów przeprowadzonych w Grupie Kapitałowej LOTOS w latach 2014–2015: <b>ponad 500</b></li></ul>

### W trosce o wysokie standardy

W Grupie Kapitałowej LOTOS pogłębianie wiedzy, doskonalenie umiejętności i budowanie kompetencji pracowników łączymy z tworzeniem przyjaznego i stabilnego środowiska pracy. Ceniemy otwartą komunikację, umiejętność współpracy oraz partnerskie relacje między kadrą kierowniczą i pracownikami. W zakresie bezpieczeństwa pracy koncentrujemy się przy tym przede wszystkim na utrzymywaniu wysokiego poziomu bezpieczeństwa, ograniczaniu skali zagrożeń oraz podnoszeniu świadomości pracowników w dziedzinie kultury bezpiecznej pracy.

## Co w ten sposób zyskujemy?

Dzięki tym działaniom Grupa LOTOS cieszy się renomą pracodawcy oferującego bezpieczne, odpowiednio wyposażone i dobrze zorganizowane stanowiska pracy z możliwością rozwoju zawodowego. Będąc atrakcyjnym pracodawcą jesteśmy w stanie utrzymać cennych specjalistów, a także pozyskiwać dodatkowo najlepszych fachowców dostępnych na rynkach krajowym i zagranicznych. To gwarantuje naszej firmie bezpieczeństwo kadrowe, a w efekcie zapewnia stabilność naszego biznesu i ogranicza koszty działalności przedsiębiorstwa. Korzyści odnoszą z tego tytułu także nasi kontrahenci, mogą współpracować z najlepszymi w swojej dziedzinie.