

# Różnorodność



**THE GLOBAL GOALS**  
For Sustainable Development



Niemal co piąta osoba zatrudniona w Grupie Kapitałowej LOTOS to przedstawiciele kadry kierowniczej. Większość z nich to kadra niższego szczebla. Na stanowiskach menedżerskich, tak jak w łącznej strukturze zatrudnienia, dominują mężczyźni w wieku od 30 do 50 lat.

1.	Pracownicy wg kategorii wiekowej i różnorodności	Odsetek pracowników w każdej z kategorii w 2015 roku w stosunku do łącznej liczby pracowników w organizacji [%]		Łącznie odsetek pracowników w danej grupie w 2015 roku [%]
		Kobiety	Mężczyźni	
1.	<30 lat	2,5	7,2	9,7
2.	30-50 lat	15,6	47,2	62,8
3.	>50 lat	5,0	22,5	27,5
	<b>Ogółem %</b>	23,1	76,9	100,0
	Obcokrajowcy	0,0	0,3	0,3

2.	Pracownicy wg struktury zatrudnienia	Odsetek pracowników w każdej z kategorii w 2015 roku w stosunku do łącznej liczby pracowników w organizacji [%]		Łącznie odsetek pracowników w danej grupie w 2015 roku [%]
		Kobiety	Mężczyźni	
1.	kadra wyższego szczebla (zarząd+ dyrektorzy)	0,3	1,7	2,0
2.	kadra niższego szczebla (wszystkie pozostałe stanowiska związane z kierowaniem ludźmi)	3,3	13,5	16,8
3.	pozostali pracownicy	19,5	61,7	81,2

3.	Skład Rady Nadzorczej wg kategorii wiekowej i różnorodności	Podział % w każdej z kategorii w 2015 roku		Łącznie odsetek danej grupy w Radzie Nadzorczej w 2015 roku [%]
		Kobiety	Mężczyźni	
1.	<30 lat	0,0	0,0	0,0
2.	30-50 lat	42,9	42,9	85,8
3.	>50 lat	0,0	14,2	14,2
	<b>Ogółem podział %</b>	42,9	57,1	100,0
	Obcokrajowcy	0,0	0,0	0,0

4.	Skład Zarządu wg kategorii wiekowej i różnorodności	Podział % w każdej z kategorii w 2015 roku		Łącznie odsetek danej grupy w Zarządzie w 2015 roku
		Kobiety	Mężczyźni	
1.	<30 lat	0,0	0,0	0,0
2.	30-50 lat	0,0	40,0	40,0
3.	>50 lat	0,0	60,0	60,0
	<b>Ogółem podział %</b>	0,0	100,0	100,0
	Obcokrajowcy	0,0	0,0	0,0